

Публичный отчёт комитета первичной профсоюзной организации МБДОУ «Детский сад №29 «Умка» г.Георгиевска» о проделанной работе за 2022 год.

Профсоюз сегодня – это единственная организация, которая защищает социально-экономические права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

Первичная профсоюзная организация является структурным звеном-организацией профсоюзов работников народного образования и науки Российской Федерации.

В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профессиональных союзах их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством и нормативными актами.

Главным и основополагающим стержнем в работе ППО - является чётко выстроенная система информирования работников образовательного учреждения.

Девиз профсоюзов: «Наша сила в единстве», поэтому и наш профсоюзный комитет ставит перед собой задачу по сплоченности коллектива, по увеличению членства профсоюза.

I. Организационная работа

На сегодняшний день наша профсоюзная организация насчитывает 34 человека, что составляет от общего числа работающих 87 % . За 2022 год в профсоюз было принято 5 человек. Заявлений о выходе из состава из профсоюзного комитета поступило – 0.

Для оперативного учёта членов профсоюза создана электронная база данных, которая постоянно обновляется. Приоритетной задачей остаётся увеличение членов профсоюзной организации.

Тематика заседаний профкома зависела от поступающих вопросов и заявлений, как от членов профсоюза, так и от вышестоящих инстанций. В отчетном периоде профкомом проведено:

- профсоюзных собраний – 3;
- заседаний профкома – 6.

На профсоюзных собраниях и заседаниях профкома рассматривались такие вопросы как:

- согласование графиков отпусков;
- проведение различных мероприятий;
- оказание материальной помощи и др.

Основными целями профсоюза является представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.

Документ, который представляет интересы и защищает работников коллективный договор, учитывающий все права и обязанности каждого члена коллектива. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников. Охрана труда одна из приоритетных задач в ДОУ, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. Разработана техническая документация, осуществляются рейды по охране труда, контролируются температурный, осветительный режимы, выполнение санитарно – гигиенических норма, норм питания. В учреждении заведены журналы по технике безопасности, проводятся инструктажи с работниками ДОУ, отрабатываются правила эвакуации и поведения при пожаре. В начале года составляется план работы на текущий год. Ежегодно председатель первичной профсоюзной организации и заведующий, отчитываются по итогам выполнения коллективного договора на общем собрании работников нашего дошкольного учреждения. С целью профилактических мероприятий и оздоровления бесплатная вакцинация против гриппа. В феврале все сотрудники проходят периодический медицинский осмотр.

II. Финансовая работа

Финансовое обеспечение деятельности ДОО проводилось в соответствии с планом финансово-хозяйственной деятельности

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

Так в 2022 году материальную помощь получили 3 человека на сумму - 3000р. Чествовали 2 юбиляров.

Кроме того профком берет на себя материальную сторону подготовки и проведения праздничных вечеров к дню дошкольного работника, к 8 марта, к Новому году, к конкурсам. Культурно-массовая работа является важным направлением деятельности нашего профкома по сплоченности коллектива и способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса сотрудников.

Основной формой информационной работы в ДОО являются профсоюзные собрания, заседания профкома, а также для расширения кругозора о профсоюзной деятельности осуществлена подписка на газеты «Мой профсоюз». Также имеется профсоюзный уголок, на котором располагается стендовая информация комитета и сайт профсоюзной организации, где периодически выкладывается информация о жизни нашего профсоюза. Каждый член ППО понимает, что единому, сплоченному постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решения важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника ДОО – престижной. Профсоюзному комитету предстоит поработать над

отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни коллектива.

Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Наша жизнь проходит в стенах этого детского сада, поэтому какой она будет - зависит только от нас самих!

Председатель ППО

Арестова И.Ю.