***Отчетный доклад о работе комитета первичной профсоюзной организации МБДОУ «Детский сад №29 «Умка» Георгиевска»***

***за период с апреля 2019 по апрель 2024***

Уважаемые коллеги!

Наш Профессиональный союз работников народного образования и науки - один из старейших и самых массовых в стране. История профсоюзного движения в отрасли насчитывает более века. Профсоюзу образования Георгиевского округа в 2024 году исполняется 90 лет. В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности", действующим законодательством, нормативными актами.

Профсоюз сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из основных задач профсоюзного комитета. Только в дружном коллективе есть место новым творческим начинаниям, профессиональному росту, прогрессивным идеям. Только в таком коллективе, где профком и администрация школы заинтересованы в создании хороших условий труда для сотрудников, они будут чувствовать себя комфортно и уверенно.

В нашем детском саду работает 32 сотрудника, 30 из них – члены профсоюза. Общий процент охвата профсоюзным членством – 94%.

Основные направления деятельности нашей первичной профсоюзной организации:

1. Социальное партнерство и взаимодействие с администрацией ДОУ с целью регулирования трудовых отношений и установление согласованных мер по социально – экономической защите работников.

2. Заключение коллективного договора между администрацией и профсоюзным комитетом в интересах работников.

3. Участие в решении вопросов защиты профессиональных интересов членов профсоюза – это повышение квалификации, аттестация, тарификация, юридические консультации и т.д.

4. Контроль за созданием безопасных условий и охрана труда – это организация труда, график работы, расследование несчастных случаев на производстве, аттестация рабочих мест, правила внутреннего трудового распорядка.

5. Участие в управлении образовательной организации и принятии локальных нормативных актов.

6. Культурно – массовая работа

7. Информационная деятельность

8. Мотивация профсоюзного членства.

**ОРГАНИЗАЦИОННО-МАССОВАЯ РАБОТА**

В состав профсоюзного комитета входят 3 человека: председатель ПК-Даниелян А.З., члены профкома: Багирова С.Э., Галкина З.С. Они уже достаточно долго работают в нашем коллективе, проявляют себя активными, ответственными людьми.

При профкоме создана ревизионная комиссия и комиссия по охране труда.

**Ревизионная комиссия**

1.Комарова Н.А.

2. Пилипенко И.С.

3. Алекеева М.Н.

**Уполномоченный по охране труда** – Галкина З.С.

За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, мероприятия по охране труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа, выплаты материальной помощи членам профсоюза и премий в связи с юбилейными датами).

Регулярно оформлялись протоколы заседаний профкома, производилась регистрация документов (заявлений о вступлении, о выплате материальной помощи и т.д.)

Ежемесячно осуществлялся безналичный сбор членских взносов с перечислением на счет Георгиевской городской организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, что выполнялось в полном соответствии с положением Коллективного договора.

Профком ДОУ принимал активное участие в общественно-политических акциях и городских мероприятиях.

**ИНФОРМАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ**

Профком ДОУ проводит большую работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности детского сада используются:

1. Информационный стенд профкома (в рекреации).
2. Страничка на сайте детского сада (в данный момент находится в разработке).
3. Профсоюзные собрания.

Профком ДОУ проводит большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов.

**ЗДОРОВЬЕ И КУЛЬТУРНО-МАССОВАЯ РАБОТА**

Одним из направлений профкома детского сада является оздоровительная работа сотрудников.

Действует программа оздоровления членов профсоюза образования «Культура здоровья»:

1. Приобретение льготных путевок в санатории Ставропольского края.
2. Скидка 15 % на посещение специалистов медицинского центра «Таис».
3. Скидка до 25 % на выполнение анализов в медицинском центре «INVITRO».
4. Скидки до 32 % на отдых в гостевом доме «Палладиум» в г.Анапа.
5. Возможность бесплатного проживания в служебных жилых помещениях в г.Железноводск и г.Ессентуки.

К началу учебного года здание ДОУ, группы, музыкальный зал, кухня приводятся в порядок в соответствии с нормами охраны труда, изложенными в СанПиНе. Ежегодно проводятся профилактические осмотры, диспансеризация, плановые прививки сотрудникам, вакцинация против гриппа.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса.

Доброй традицией становится поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами. В такие дни для каждого находятся добрые слова и материальная поддержка.

**СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО**

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией ДОУ, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

В течение отчетного периода председатель профкома участвовал в комплектовании кадров, в работе наградной комиссии, в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат, премировании педагогов.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор. В2022 году заключен Коллективный договор на 3 года между работодателем и работниками МБДОУ «Детский сад №29 «Умка» г.Георгиевска», с целью определения взаимных обязательств работников и работодателя по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников образовательной организации и установлению дополнительных социально-экономических, правовых и профессиональных гарантий, льгот для работников. Коллективный договор регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, оказания материальной помощи членов первичной профсоюзной организации.

Сегодня все работники детского сада, независимо от принадлежности к профсоюзу, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Договор позволяет расширять рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

**ОХРАНА ТРУДА**

Председатель Профсоюзной организации ДОУ Даниелян А.З. принимает участие в работе аттестационной комиссии по проведению аттестации рабочих мест по условиям труда.

Профком осуществлял контроль за:

* рациональным использованием времени воспитателя;
* порядком ведения, хранения, учета трудовых книжек, личных дел;
* своевременным прохождением работниками периодического медицинского осмотра;
* соблюдением норм и правил охраны труда;
* соблюдением и выполнением должностных обязанностей;
* соблюдением ТБ на занятиях и во внеурочное время;
* соблюдением прав педагогических работников при распределении учебной нагрузки;
* порядок удержания и перечисления профсоюзных взносов;
* состоянием заболеваемости;
* своевременным заключением трудовых договоров (соглашений);
* состоянием профсоюзной документации;
* выполнением условий коллективного договора.

**ДОСТИЖЕНИЯ СТАВРОПОЛЬСКОЙ КРАЕВОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ**

 Порой нам кажется, что профсоюз не несет никакой функции, однако это не так. Благодаря профсоюзу за последние годы удалось многого добиться:

1. С 01.07.2022 г увеличены ставки заработной платы педагогических работников на 18, 75%, 01.09.2023 г на 5%. Проведена индексация заработной платы работников образования, не вошедших в майские указы, в размере на 4 % с 01.10.2023 г. Увеличена ставка с 01.01.2024 г – на 7%. Согласованы и внесены изменения в Положения об оплате труда работников государственных учреждений.
2. Установлена стимулирующая выплата педагогическим работникам за наставническую деятельность в размере 50% от ставки заработной платы.
3. Внесены изменения в Отраслевое соглашение в части исключения сроков действия наград для прохождения аттестации в особом режиме.
4. Защищены в судах права 28 педагогических работников, членов Профсоюза. Возвращено более 120 лет досрочной страховой пенсии по старости.
5. Награждены денежными премиями члены Профсоюза - участники краевых этапов конкурсов профессионального мастерства.
6. Проведены курсы повышения квалификации педагогических работников образовательных организаций Донецкой и Луганской народных республик.

Работа профсоюза важна, это работа с людьми и для людей. Сделано немало, но выполнить все поставленные задачи не удалось: хочется больше активности и инициативности со стороны членов профсоюзной организации.

Сегодня нельзя стоять на месте, нельзя жить прежними успехами. Каждый член первичной профсоюзной организации понимает, что единому, сплоченному, развивающемуся союзу по плечу решение важнейшей задачи – развитие престижа и уважения к профессии педагога.

Выражаю сердечную благодарность членам профкома за активную и бескорыстную работу, администрации ДОУ во главе с заведующим Поломахтеровой Мариной Витальевной за сотрудничество и понимание, всем вам за поддержку и уважение. Профсоюзному комитету, который мы изберем сегодня, предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной профсоюзной организации в жизни коллектива.

Главными задачами остаются:

1. Защита прав и интересов работников учреждения.
2. Усилить роль первичной профсоюзной организации.
3. Добиться 100% охвата профсоюзного членства.
4. Совершенствовать и поднимать уровень развития и укрепления социального партнерства между администрацией и профкомом.
5. Внедрять в практику работы профкома новые информационные технологии.
6. Совершенствовать формы и методы спортивной и культурно-массовой работы с членами профсоюза.
7. Проводить обмен опытом через газеты «Наш профсоюз».

**ПРОЕКТ ПОСТАНОВЛЕНИЯ**

**профсоюзного отчетно-выборного собрания первичной профсоюзной организации работников МБДОУ «Детский сад №29 «Умка» г.Георгиевска»**

**01.04.2024 г**

*«О работе профсоюзного комитета за период с 2019 по 2024 гг.*

*и задачах на предстоящий период»*

 Заслушав и обсудив отчет о работе комитета МБДОУ «Детский сад №29 «Умка» г.Георгиевска» с апреля 2019г. по апрель 2024г., и отчет КРК отчетно-выборного профсоюзного собрания отмечено, что проделана большая работа.

Отчётно-выборное собрание постанавляет:

1. Работу профкома за период с 2019 по 2024 гг. признать удовлетворительной.

2. Отчет контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации утвердить.

3. Повышать правовую грамотность членов профсоюза, знакомить их с нормами действующего трудового законодательства, информировать о материалах, помещённых в информационных бюллетенях ГК профсоюза.

4. Продолжить работу по защите социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза.

5. Продолжить организацию и проведение оздоровительных, культурно-массовых, спортивных мероприятий для членов Профсоюза и членов их семей.

6. Продолжить работу по мотивации профсоюзного членства, вовлечению работников в Профсоюз.

7. Совершенствовать систему информирования членов профсоюза, профсоюзного актива, используя различные методы, активные формы обучения и информирования, профсоюзные уголки, собрания, сайт.

8. Проявлять солидарность, активность, участвовать в коллективных профсоюзных действиях.

9.Не реже одного раза в год, на профсоюзном собрании отчитываться о расходовании профсоюзных средств, утверждать смету расходов на новый календарный год.

10. Внедрять в практику работы профкома новые информационные технологии.

11. Совершенствовать формы и методы спортивной и культурно-массовой работы с членами профсоюза.

12. Проводить обмен опытом через газеты «Наш профсоюз».

Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на председателя профсоюзной организации, который ежегодно должен предоставлять собранию отчёт о проделанной работе.